

COOPERATIVA SOCIALE

P.A.R.S. "Pio Carosi"

Impresa Sociale ETS

BILANCIO SOCIALE

Esercizio 2025

*Redatto ai sensi dell'art. 9 D.Lgs. 112/2017 e del D.M. 4 luglio 2019
Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore*

1. Premessa metodologica

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale PARS è stato concepito e redatto in conformità al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, che ha adottato le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 112/2017 e dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017. Il periodo di riferimento per tutte le attività rendicontate è l'anno solare 2025.

La Cooperativa Sociale PARS "Pio Carosi" è impegnata da anni a fianco di coloro che vivono una situazione di fragilità, gestendo molteplici servizi socio-sanitari, educativi ed assistenziali rivolti a bambini, ragazzi diversamente abili e, in genere, a persone che attraversano momenti di difficoltà. Con il Bilancio Sociale, la Cooperativa si prefigge di raccontare all'esterno, in modo sintetico ma efficace, le attività, i risultati, le sfide e gli obiettivi raggiunti nel 2025, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la Cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale generato da PARS.

Il Bilancio Sociale ha una valenza rendicontativa, comunicativa e gestionale: fornisce, per l'anno di esercizio 2025, informazioni monetarie, qualitative e quantitative che descrivono e informano sulle scelte promosse dalla Cooperativa. Allo stesso tempo rappresenta uno strumento di controllo di gestione e di supporto alle scelte di PARS, attraverso il quale la Cooperativa si rende ancor più trasparente, chiara e comparabile nel tempo, misurando l'impatto sociale del lavoro svolto, ovvero la trasformazione generata nel contesto in cui opera.

Dal punto di vista metodologico, il documento è stato redatto utilizzando gli strumenti e le competenze interne alla Cooperativa, rispettando i principi proposti dalle linee guida nazionali. I dati sintetizzati in queste pagine sono stati forniti da diverse figure professionali appartenenti a varie aree della Cooperativa: l'area direzionale, l'area amministrativa, l'area del personale e la referente della qualità. Non si segnalano cambiamenti significativi di perimetro o di metodi di misurazione rispetto al bilancio sociale 2024.

■ Principi di redazione

Principio	Descrizione
Rilevanza	Incluse tutte le informazioni utili a una valutazione consapevole degli stakeholder.
Completezza	Identificati tutti i principali portatori di interesse e le informazioni rilevanti per ciascuno.
Trasparenza	Esplicitati i criteri adottati per rilevare e classificare le informazioni.
Neutralità	Informazioni rappresentate in modo imparziale, aspetti positivi e criticità.
Competenza di periodo	Informazioni riferite all'esercizio 1° gennaio – 31 dicembre 2025.
Comparabilità	Dati quantitativi posti a confronto con l'esercizio 2024 ove disponibili.
Chiarezza	Documento comprensibile per tutti gli stakeholder.
Verificabilità	Ogni informazione è tracciabile alle fonti interne dell'ente.
Attendibilità	Le fonti dei dati sono indicate nel testo.

■ Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

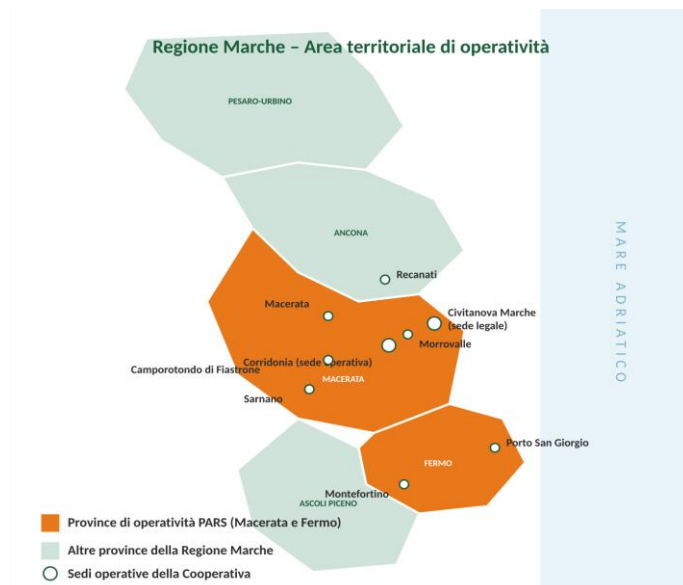
- Assemblea dei Soci
- Pubblicazione sul sito della cooperativa (www.pars.it)
- Deposito presso la Camera di Commercio di Macerata

2. Informazioni generali sull'ente**■ 2.1 Dati identificativi**

Campo	Dato
Denominazione	Cooperativa Sociale PARS "Pio Carosi" Impresa Sociale ETS
Forma giuridica	Società Cooperativa – Impresa Sociale (D.Lgs. 112/2017) – ETS
Tipologia cooperativa	Mutualità prevalente di diritto (L. 381/1991)
Partita IVA	01191980430
Codice Fiscale	93011660433
N. REA	MC – 126743
N. iscrizione Albo Nazionale Cooperative	A139090
Albo Regionale Cooperative Sociali	Sezione A e Sezione B – Decreto n. 53 del 19/10/2022
Iscrizione RUNTS	Iscrizione alla sezione "imprese sociali" del RUNTS con n. di repertorio 25609
Capitale sociale	€ 64.730,74 i.v.
Telefono	0733/434861
PEC	nicoletta.capriotti@pec.pars.it
Sito internet	www.pars.it
Data costituzione	22/04/1996
Presidente / Legale rappresentante	Nicoletta Capriotti

2.2 Sedi operative

La Cooperativa Sociale PARS opera su un territorio articolato, che dalla sede legale e operativa di Civitanova Marche e Corridonia si estende fino a coprire l'intera provincia di Macerata e, in misura crescente negli ultimi anni, la provincia di Fermo. La mappa seguente illustra visivamente le due province in cui la Cooperativa è principalmente operativa.



Tipologia	Indirizzo
Sede operativa principale	C.da Cigliano n. 15, 62014 Corridonia (MC)
Unità locale	C.da Mornano n. 26, 62014 Civitanova Marche (MC)
Unità locale	C.da Gabbi, 8 – 62014 Corridonia (MC)
Unità locale	L.go Pierucci n. 5, 62028 Sarnano (MC)
Unità locale	C.da Col Venale n. 27, 62020 Camporotondo di Fiastione (MC)
Unità locale	Via Campo Boario n. 29, 62019 Recanati (MC)
Unità locale	Via Colli Bellavista n. 85, 62010 Morrovalle (MC)
Unità locale	C.da Cigliano n. 15C, 62014 Corridonia (MC)
Unità locale	Via Galileo Galilei n. 15, 63822 Porto San Giorgio (FM)
Unità locale	L.tà Teglia n. 12, 63858 Montefortino (FM)

■ 2.3 Storia, mission e vision

La storia della PARS nasce dal desiderio e dalla speranza suscitata in alcuni dall'incontro con due grandi educatori dei nostri giorni, don Pierino Gelmini e don Luigi Giussani, e dal grande cambiamento vissuto da Pio Carosi, dopo una lunga storia di tossicodipendenza, negli ultimi anni della sua vita. Da questi incontri è nato il desiderio di aiutare la ripresa dei giovani più difficili. Nata come Associazione nel giugno 1990, la Cooperativa diviene Cooperativa Sociale a responsabilità limitata il 30 maggio 1996.

Con il tempo la mission della Cooperativa si è ampliata, fino a consistere nell'operare a più livelli nel campo dell'educazione, della prevenzione, della cura e dell'assistenza in favore di soggetti svantaggiati, siano essi giovani adulti in stato di difficoltà, portatori di handicap, minori, anziani in condizioni di difficoltà sociali, economiche o psicofisiche, malati di Alzheimer, tossicodipendenti, alcolizzati, ludopatici, soggetti disagiati, emarginati o discriminati in genere. Fulcro di ogni intervento, ed aspetto centrale della cultura della Cooperativa, è il tentativo di rispondere in maniera totalizzante alle problematiche poste, al fine di garantire il benessere globale della persona, nel rispetto della sua dignità.

Nel perseguire la propria mission, PARS intende operare una presa in carico globale, rispettando l'individualità della persona, mediante un approccio integrato e multidisciplinare, collaudato attraverso l'esperienza dei suoi professionisti, che si realizza nel lavoro in équipe.

■ 2.4 Attività statutarie e contesto di riferimento

Dal 2022 la Cooperativa è una cooperativa ad oggetto plurimo: conformemente a quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettere "a" e "b" della Legge 8 novembre 1991, n. 381, opera senza finalità lucrative e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale, sia attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi rientranti nelle attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del D.Lgs. 112/2017 (attività di tipo A), sia attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (attività di tipo B).

Ad oggi le attività e i servizi offerti dalla Cooperativa di tipo A sono per lo più svolti in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale, ovvero sulla base di contratti di appalto con vari enti pubblici locali (Comuni, Unioni Montane, Regione Marche), e si svolgono in stretto contatto con le Aziende Sanitarie Territoriali, i Servizi Psichiatrici, gli Istituti Minorili, le Province, la Regione Marche, i Comuni presso cui sono ubicate le strutture e i servizi, gli Enti di formazione, i Centri per l'impiego e gli Istituti Scolastici di primo e secondo livello.

La Cooperativa PARS ha eletto il territorio della provincia di Macerata come ambito principale di riferimento, costruendo su di esso le relazioni più significative con gli interlocutori pubblici, con il privato sociale – altre cooperative e organizzazioni del terzo settore – e con il privato profit. Con il tempo ha ampliato la propria area di intervento anche alle province limitrofe, in particolare quella di Fermo.

Nell'ambito delle attività di tipo B vi rientra l'attività del laboratorio biologico di trasformazione di prodotti ortofrutticoli, con il relativo punto vendita situato all'interno del Villaggio San Michele Arcangelo nel Comune di Corridonia, sia l'attività di affittacamere avviata nel 2025.

La Cooperativa nel corso del 2025 non ha svolto attività strutturate di raccolta fondi, limitandosi ad attività di mailing e newsletter. Le somme percepite sono relative ad elargizioni liberali spontanee. L'importo è di circa € 12.725,00.

Imprese partecipate dalla PARS

- B.C.C. di Civitanova Marche e Montecosaro
- B.C.C. di Recanati e Colmurano
- Coop. Soc. San Michele Arcangelo Onlus

Imprese che detengono partecipazioni in PARS

- Fondazione San Riccardo Pampuri Onlus divenuta nel 2026 Fondazione San Michele Arcangelo Ente Filantropico ETS

Enti Partner

- Coop. soc. Koinonia Onlus
- Coop. soc. S. Michele Arcangelo
- Ass. Fraternità S. Michele Arcangelo
- Ass. Ut Re Mi Onlus
- UNICOOP
- Confcooperative
- Medihospes
- Polis
- Universiis
- Il Camaleonte
- Ass. Glatad Onlus
- A.cu.di.pa.
- CID
- Ass. UtReMi Onlus

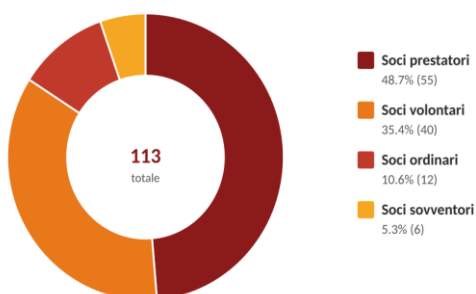
3. Struttura, governo e amministrazione

3.1 Base sociale

Al 31 dicembre 2025 la compagine sociale è composta da 113 soci, in calo rispetto ai 132 dell'anno precedente: una flessione di 19 unità dovuta principalmente alla riduzione dei soci prestatori (da 66 a 55) e dei soci volontari (da 47 a 40), mentre la componente dei soci ordinari e sovventori rimane sostanzialmente stabile.

113 Totale soci (31/12/2025)	12 Soci ordinari	55 Soci prestatori	40 Soci volontari	6 Soci Sovventori
---	----------------------------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------------

Composizione della base sociale al 31/12/2025



Categoria	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Soci ordinari	12	13	-1
Soci sovventori	6	6	=
Soci prestatori	55	66	-11
Soci volontari	40	47	-7
TOTALE	113	132	-19

3.2 Consiglio di Amministrazione

La Cooperativa PARS, ai sensi dell'art. 35 dello Statuto, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri, che restano in carica per tre anni e sono rieleggibili; più del 50% dei componenti deve essere nominato tra i Soci Cooperatori. In data 14 luglio 2025 l'Assemblea dei Soci ha provveduto al rinnovo dei componenti del Consiglio di Amministrazione, riconfermando tutti e cinque i membri precedentemente in carica.

Nominativo	Carica	Data nomina	Prima iscrizione	Durata mandato
Capriotti Nicoletta	Presidente e legale rappresentante	14/07/2025	01/04/2009	Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Fuselli Francesca	Consigliere	14/07/2025	28/01/2021	Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Costantini Irene	Consigliere	14/07/2025	28/04/2022	Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Berdini Giuseppe	Consigliere	14/07/2025	26/08/2022	Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Rudi Natali	Consigliere	14/07/2025	29/11/2024	Fino approvazione bilancio 31/12/2027

Per l'esercizio 2025 non è stato previsto alcun compenso per gli Amministratori.

■ 3.3 Organi di controllo

Accanto al Consiglio di Amministrazione, la Cooperativa si avvale di un sistema articolato di organi di controllo, a presidio della correttezza gestionale, della regolarità contabile e della conformità ai requisiti del modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Collegio Sindacale

Ai sensi dell'art. 39 dello Statuto, l'Assemblea nomina un Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti, scelti anche tra i Soci. Il Collegio vigila sul rispetto delle leggi e dello Statuto, verifica il corretto adempimento degli obblighi contabili e può accedere a tutti gli atti della Cooperativa.

Nome	Carica	Data nomina	Prima iscrizione	Durata mandato
Compagnucci Alessandra	Sindaco Effettivo	14/07/2025	12/09/2016	Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Pistarelli Roberto	Sindaco Effettivo	14/07/2025		Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Rastelli Vanessa	Sindaco Effettivo	14/07/2025	12/09/2016	Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Sabbatini Cristiana	Sindaco Supplente	14/07/2025		Fino approvazione bilancio 31/12/2027
Zallocco Eusebio	Sindaco Supplente	14/07/2025	12/09/2016	Fino approvazione bilancio 31/12/2027

Nel corso dell'esercizio 2025 il Collegio Sindacale non ha effettuato rilievi. Il compenso complessivo riconosciuto per l'attività svolta nel 2025 è pari a € 10.000,00.

Società di Revisione

Nome	Carica	Data nomina	Durata mandato
ALEPH AUDITING S.R.L.	Società di revisione	06/08/2024	Fino approv. bil. 31/12/2026

Il corrispettivo di competenza dell'esercizio 2025 per l'incarico di revisione legale dei conti annuali è pari a € 19.595,00.

Organismo di Vigilanza (D.Lgs. 231/2001)

La Cooperativa ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, il cui compito di vigilanza sul funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello è affidato a un Organismo di Vigilanza costituito in forma collegiale e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

Carica	Nome
Presidente OdV	Renato Coltorti (Avvocato)
Membro OdV	Alessandro Benigni (Dott. Commercialista)

Il corrispettivo di competenza dell'esercizio 2025 per l'incarico di revisione legale dei conti annuali è pari a € 9.000,00. L'Organismo di Vigilanza non ha presentato rilievi per l'esercizio 2025.

■ 3.4 Riunioni degli organi

La vitalità della governance cooperativa si misura anche attraverso la frequenza e la partecipazione agli organi collegiali. Nel 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 17 volte, con una partecipazione media del 100%.

Organo	N. riunioni 2025	partecipazione media	Principali temi
Consiglio di Amministrazione	11	100%	Ammissioni soci, investimenti e finanziamenti, bilancio 2024, avvio nuove attività
Assemblea dei Soci	1	32,53%	Esito revisione, approvazione bilancio 2024 e bilancio sociale 2024, rinnovo cariche CdA e Collegio Sindacale

■ 3.5 Emolumenti e compensi degli organi

In coerenza con quanto già illustrato al capitolo precedente, si riepiloga di seguito il quadro complessivo dei compensi riconosciuti agli organi sociali e di controllo per l'esercizio 2025, posti a confronto con l'esercizio precedente.

Organo / Soggetto	Compenso / Rimborso 2025	Compenso / Rimborso 2024
Consiglio di Amministrazione	Nessun compenso	Nessun compenso
Collegio Sindacale (totale)	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Società di Revisione (Aleph Auditing)	€ 19.595,00	€ 12.288,00
Organismo di Vigilanza	€ 9.000,00	€ 9.000,00
Rimborsi ai volontari	Corrisposti ai sensi L. 381/1991 e D.Lgs. 117/2017	Corrisposti ai sensi L. 381/1991 e D.Lgs. 117/2017

■ 3.6 Mappa degli stakeholder e modalità di coinvolgimento

La complessa rete di relazioni che caratterizza l'attività di PARS lega l'ente, da una parte, ai soggetti interni al sistema cooperativo – soci, organi di amministrazione, personale dipendente e collaboratori – e, dall'altra, ai servizi e alle amministrazioni centrali e locali che a diverso titolo si occupano di welfare, formazione, lavoro e inserimento sociale. Tra gli stakeholder esterni si segnala in particolare la presenza di numerosi partner – enti locali, scuole, università, imprese, consorzi, cooperative, associazioni no profit – con cui PARS collabora attivamente per la realizzazione di progetti, sia a livello regionale sia, in alcuni casi, a livello nazionale.

Stakeholder interni	Stakeholder esterni
• Soci • Organi di amministrazione • Personale dipendente e collaboratori	Amministrazioni locali (Regioni, Province, ATS, Comuni) Ministeri e PP.AA. centrali Servizi Sociali e Sanitari Tribunali per minori – Istituti scolastici Finanziatori istituzionali e privati Fornitori – Enti partner – Reti cooperative Utenti, familiari, enti committenti Comunità locale e territorio

Il coinvolgimento di questi soggetti avviene attraverso molteplici canali e strumenti: le assemblee dei soci, le indagini di customer satisfaction rivolte a utenti, lavoratori, familiari ed enti committenti, i rapporti periodici trasmessi ai committenti pubblici, la partecipazione a tavoli istituzionali e a reti del terzo settore, e naturalmente la pubblicazione dello stesso Bilancio Sociale, che costituisce lo strumento principale attraverso cui PARS rende conto del proprio operato a tutti i propri interlocutori.

4. Persone che operano per l'ente

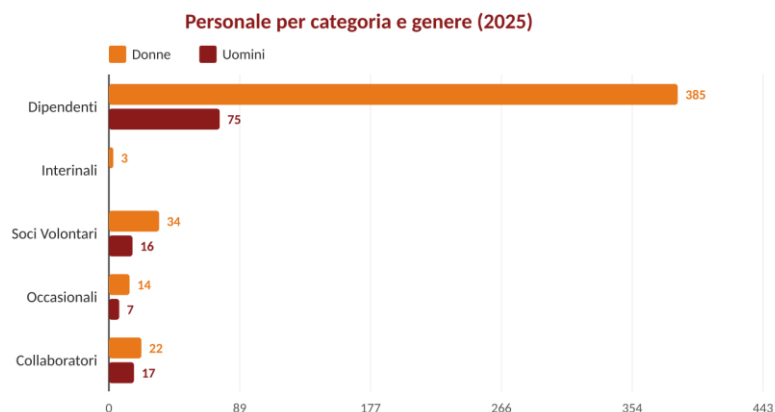
Le persone rappresentano la risorsa più preziosa di PARS: è grazie alla professionalità e alla dedizione degli operatori, affiancati dal contributo prezioso dei volontari, che la Cooperativa riesce a garantire ogni giorno servizi di qualità alle persone più fragili del territorio.

■ 4.1 Consistenza e composizione del personale

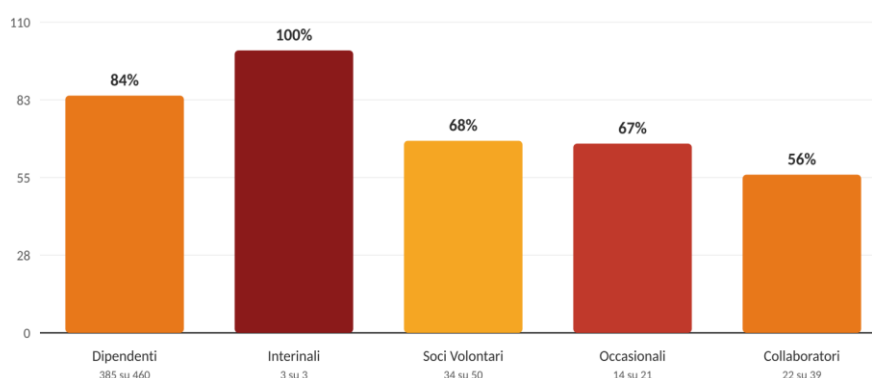
L'organico della Cooperativa al 2025 comprende dipendenti, lavoratori interinali, soci volontari, volontari occasionali e collaboratori. La forte presenza femminile in tutte le categorie riflette la natura dei servizi sociali, educativi e sanitari erogati dalla Cooperativa.

461	385 (84%)	3	39
Dipendenti	di cui Donne	Interinali	Collaboratori

	Dipendenti	Interinali	Soci Volontari	Occasionali	Collaboratori	
TOTALE	461	3	40	21	39	
Donne	385	3	34	14	22	
Uomini	75	0	16	7	17	



Il grafico evidenzia la netta prevalenza femminile in tutte le categorie. La componente maschile è più rappresentata tra i soci volontari (16 uomini su 50, pari al 32%) e tra i collaboratori (17 su 39, pari al 44%), mentre tra i dipendenti la quota maschile si attesta all'incirca al 16%.

Incidenza % donne per categoria (2025)


■ 4.2 Attività svolte dai volontari

Accanto al personale dipendente, un ruolo prezioso è svolto dai soci volontari e dai volontari occasionali, che mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie competenze a supporto delle attività terapeutiche, educative e assistenziali della Cooperativa, con particolare riferimento alle strutture comunitarie, ai servizi domiciliari e alle attività di animazione e prevenzione. Tale attività è disciplinata ai sensi dell'art. 2, comma 4, della Legge 381/1991 e dell'art. 17, comma 4, del D.Lgs. 117/2017, che ne regolano anche le modalità di rimborso spese.

■ 4.3 Rimborsi Volontari

Ai volontari sono stati corrisposti rimborsi spese nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2, co. 4, Legge 381/1991 e art. 17, co. 4, D.Lgs. 117/2017.

■ 4.4 Contratto di lavoro applicato e retribuzioni

La Cooperativa Sociale PARS applica a tutti i propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Cooperative Sociali L. 381/91 – Terziario, codice alfanumerico identificativo T151, sottoscritto il 28 marzo 2019 e da ultimo rinnovato in data 26 gennaio 2024.

Sulla base del CCNL, la retribuzione annua lorda minima di un/a dipendente PARS è pari a 16.310,06 euro, e la massima è pari a 38.451,55 euro; non esistono differenze retributive tra lavoratrici e lavoratori a parità di mansione/livello

■ 4.5 Formazione e valorizzazione del personale

Il piano di formazione 2025 è stato definito, come ogni anno, sulla base dell'analisi dei fabbisogni di competenze del personale impiegato e della normativa cogente in materia di obbligo formativo. Tra le principali iniziative realizzate nel corso dell'anno si segnalano i corsi di aggiornamento in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, le équipe e le supervisioni periodiche, la formazione sui protocolli operativi e sul sistema di gestione della qualità, la formazione sul rischio clinico e percorsi formativi specialistici dedicati ai diversi settori di appartenenza.

■ 4.6 Politiche di pari opportunità e non discriminazione

La Cooperativa garantisce parità di accesso al lavoro e di trattamento economico e normativo a tutti i lavoratori, senza discriminazioni di genere, età, origine etnica, religione, orientamento sessuale o disabilità, in conformità alla normativa vigente in materia di pari opportunità (D.Lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità) e di inserimento lavorativo di persone con disabilità (L. 68/1999).

Tali politiche sono attestate anche dal conseguimento ad Aprile 2025 della Certificazione della Parità di Genere ai sensi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, e come più avanti indicato, a conferma dell'impegno dell'ente nell'adozione di politiche concrete per la riduzione del divario di genere in tutte le aree maggiormente esposte al rischio: opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansione, politiche di gestione delle differenze di genere e tutela della genitorialità.

Inoltre la cooperativa provvede in conformità a quanto previsto dall'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, all'elaborazione e all'invio, secondo le modalità e le scadenze stabilite dalla normativa vigente, del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, attestante la composizione per genere del personale, lo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, e della retribuzione effettivamente corrisposta.

5. Obiettivi e attività**■ 5.1 Macro-obiettivi 2025**

Coerentemente con la propria mission, nel corso del 2025 la Cooperativa ha orientato la propria azione al perseguimento di alcuni obiettivi strategici di fondo: il mantenimento e lo sviluppo dei rapporti di partenariato e delle collaborazioni già consolidate con altre realtà del no profit e con le istituzioni, l'implementazione e il mantenimento dei requisiti relativi all'autorizzazione e all'accreditamento delle strutture, l'ampliamento della gamma dei servizi offerti in risposta ai bisogni emergenti della popolazione e del territorio, lo sviluppo e il potenziamento delle attività di tipo B, la promozione della cultura della qualità e della sicurezza, e la razionalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione.

■ 5.2 Aree di attività

Le attività di tipo A svolte dalla Cooperativa si sviluppano su tre macro-aree strettamente collegate tra loro – area adulti, area giovani e minori, area famiglie e disagio – affiancate dalle attività di tipo B dedicate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

TIPO A – AREA ADULTI

Nel settore terapeutico-riabilitativo, la Cooperativa gestisce strutture convenzionate con le Aziende Sanitarie, a regime residenziale e diurno, alcune delle quali specializzate nella presa in carico della "doppia diagnosi" cioè la concomitanza di dipendenze da sostanze con comorbidità psichiatrica. A questo si affiancano i centri socio-educativi riabilitativi per persone con disabilità, a carattere semiresidenziale e residenziale, e i servizi rivolti agli anziani: residenze protette, case di riposo, centri diurni Alzheimer e assistenza domiciliare. Completa il quadro l'attività di inserimento socio-lavorativo, realizzata attraverso percorsi di tutoring socio-educativo.

TIPO A – AREA GIOVANI E MINORI

L'area dedicata a giovani e minori comprende le Comunità Educative, l'Ambulatorio per l'età evolutiva – dedicato ad attività di prevenzione, diagnosi, terapia e riabilitazione, oltre che alla diagnosi dei disturbi specifici dell'apprendimento – i servizi di Assistenza Scolastica e Domiciliare e di Assistenza Educativa Territoriale, i Centri Diurni per minori con disabilità e i centri di aggregazione. Accanto a questi, la Cooperativa garantisce anche servizi più propriamente educativi e ricreativi: pre e post accoglienza scolastica, accompagnamento sullo scuolabus, asili nido e sportelli informativi, oltre a una serie di progetti innovativi pensati per sostenere giovani e famiglie.

TIPO A – AREA FAMIGLIE E DISAGIO

Per le famiglie in condizione di fragilità, PARS offre percorsi di counseling e attività di prevenzione orientate alla promozione di stili genitoriali positivi, oltre a sportelli informativi e servizi di segretariato sociale, anche attraverso il Family Point e gli sportelli psicologici presenti sul territorio.

TIPO B – INSERIMENTO LAVORATIVO PERSONE SVANTAGGIATE

Le attività di tipo B comprendono il laboratorio di trasformazione biologica di prodotti ortofrutticoli, situato presso il Villaggio San Michele Arcangelo di Corridonia che produce composte, conserve, olio extravergine d'oliva, ortofrutta, vegetali sott'olio e vino biologici destinati alla vendita.

Accanto a tale attività nel 2025 è stata avviata anche l'attività ricettiva dell'Affittacamere Il Fontanile sito in contrada Cigliano, 15. Entrambe le attività sono finalizzate a creare reali opportunità di inserimento lavorativo per le persone svantaggiate seguite dalla Cooperativa.

6. Situazione economico-finanziaria

I dati presentati in questo capitolo sono tratti dal Bilancio d'Esercizio 2025 della Cooperativa. L'esercizio 2025 si chiude con un valore della produzione pari a oltre 15,3 milioni di euro, in crescita rispetto all'esercizio precedente, e con un utile d'esercizio di poco superiore a un milione di euro, che pur risultando inferiore al risultato eccezionalmente positivo del 2024 conferma il consolidamento della solidità economico-patrimoniale della Cooperativa.

■ 6.1 Indicatori chiave di performance economica

15,33 M€ Valore della produzione	1,02 M€ Utile d'esercizio	21,12 M€ Totale attivo	10,85 M€ Patrimonio netto
---	-------------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------

■ 6.2 Stato Patrimoniale

Lo stato patrimoniale evidenzia una crescita del totale attivo, da 18 a oltre 21 milioni di euro, trainata principalmente dall'incremento delle immobilizzazioni materiali e dalla crescita della liquidità. Il patrimonio netto supera i 10,8 milioni di euro.

Voce	2025 (€)	2024 (€)
TOTALE ATTIVO	21.123.334	18.039.407
Immobilizzazioni immateriali	1.617.326	1.591.833
Immobilizzazioni materiali	8.241.906	6.712.414
Immobilizzazioni finanziarie	54.197	103.631
Attivo circolante	10.983.706	9.524.801
Ratei e risconti attivi	226.199	106.728
PATRIMONIO NETTO	10.852.637	9.888.604
Capitale sociale	64.731	65.221
Riserve (legale + altre)	9.772.124	8.114.722
Utile (Perdita) d'esercizio	1.015.782	1.708.661
Fondi per rischi e oneri	14.528	14.528
TFR	2.277.755	2.180.404
Debiti	4.645.414	4.299.546
Ratei e risconti passivi	3.333.000	1.656.325
TOTALE PASSIVO	21.123.334	18.039.407

■ 6.3 Conto Economico

I ricavi delle vendite e delle prestazioni hanno raggiunto 14,7 milioni di euro, in crescita di circa il 2% rispetto al 2024. La voce di costo più rilevante resta il costo del personale, che conferma la natura labour-intensive dei servizi alla persona gestiti da PARS.

Voce	2025 (€)	2024 (€)
Ricavi delle vendite e prestazioni	14.719.128	14.430.218
Variazione rimanenze e altri ricavi	615.763	511.696
VALORE DELLA PRODUZIONE (A)	15.334.891	14.941.914
Materie prime	1.128.243	1.147.315
Servizi	2.395.098	2.075.159
Godimento beni di terzi	51.961	39.781
Salari e stipendi	7.372.679	6.830.570
Oneri sociali	2.160.280	1.892.993
Trattamento di fine rapporto	532.930	508.700
Altri costi del personale	33.920	-
Ammortamenti e svalutazioni	371.975	375.986
Variazione rimanenze e oneri diversi	105.722	60.350
COSTI DELLA PRODUZIONE (B)	14.152.808	12.930.854
DIFFERENZA A-B	1.182.083	2.011.060
Proventi/oneri finanziari (C)	43.722	-63.288
Rettifiche att./pass. finanziarie (D)	-47.800	-
RISULTATO PRIMA IMPOSTE	1.178.005	1.947.772
Imposte	162.223	239.111
UTILE D'ESERCIZIO	1.015.782	1.708.661

■ 6.4 Distribuzione del Valore Aggiunto

Il Valore Aggiunto generato da PARS nel 2025, pari a oltre 11,32 milioni di euro, viene distribuito tra i diversi portatori di interesse secondo il criterio già adottato nel bilancio sociale 2024: la quota largamente prevalente – quasi il 73% – è destinata ai lavoratori non soci, mentre un ulteriore 15% remunera i lavoratori soci, a conferma di come la grande maggioranza del valore prodotto dalla Cooperativa ritorni, sotto forma di retribuzioni, direttamente alle persone che

ogni giorno erogano i servizi. La quota restante si suddivide tra autofinanziamento, Pubblica Amministrazione e capitale di credito.

Prospetto di determinazione valore aggiunto				
	2025		2024	
	TOTALI	%	TOTALI	%
VENDITE E PRESTAZIONI	14.719.128	95,98%	14.430.218	96,52%
ALTRI RICAVI E PROVENTI	615.763	4,02%	520.279	3,48%
RICAVI NETTI	15.334.891	100,00%	14.950.497	100,00%
VALORE GLOBALE PRODUZIONE	15.334.891	100,00%	14.950.497	100,00%
COSTI D'ACQUISTO	1.128.243	7,36%	1.147.315	7,67%
VARIAZIONI RIMANENZE	-867	-0,01%	6.552	0,04%
COSTI PER SERVIZI	2.395.098	15,62%	2.075.159	13,88%
GODIMENTO BENI DI TERZI	51.961	0,34%	39.781	0,27%
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	106.589	0,70%	62.381	0,42%
COSTI INTERMEDI PRODUZIONE	3.681.024	24,00%	3.331.188	22,28%
VA CARATTERISTICO LORDO	11.653.867	76,00%	11.619.309	77,72%
AMMORTAMENTO BENI MATERIALI	199.761	1,30%	198.548	1,33%
SVALUTAZIONI	64.900	0,42%	17.484	0,12%
AMMORTAMENTO BENI IMMATERIALI	155.114	1,01%	159.954	1,07%
PROVENTI FINANZIARI	85.974	0,56%	123.289	0,82%
VA CARATTERISTICO NETTO	11.320.066	74,24%	11.366.612	76,15%

Portatore di interesse	Totale 2025 (€)	% su V.A. 2025	Totale 2024 (€)	% su V.A. 2024
Lavoratori soci	1.734.624	15,32%	1.614.559	14,20%
Lavoratori non soci	8.365.185	73,90%	7.617.704	67,02%
Pubblica Amministrazione (imposte)	162.223	1,43%	239.111	2,10%
Capitale di credito (oneri finanziari)	42.252	0,37%	186.577	1,64%
Autofinanziamento (utile)	1.015.782	8,97%	1.708.661	15,03%
TOTALE VALORE AGGIUNTO	11.320.066	100%	11.366.612	100%

■ 6.5 Sovvenzioni e contributi pubblici ricevuti (L. 124/2017, art. 1, c. 125-bis)

In ottemperanza all’obbligo di trasparenza previsto dall’art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, nella Nota Integrativa al bilancio sono stati indicate le principali sovvenzioni, contributi e vantaggi economici ricevuti da pubbliche amministrazioni nel corso del 2025.

7. Altre informazioni

■ 7.1 Certificazioni

La qualità dei servizi erogati rappresenta da sempre un valore fondante per PARS, che negli anni ha ottenuto le seguenti certificazioni:

UNI EN ISO 9001:2015

- **UNI 10881:2013**
- **CERTIFICAZIONE BIOLOGICA Reg. UE 848/18**
- **PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022**

Nel 2025 si è svolto l’audit periodico da parte dell’ente di certificazione per entrambe le certificazioni di qualità ISO 9001:2015 e UNI 10881:2013.

Ad Aprile 2025 la Cooperativa Sociale PARS “Pio Carosi” ha ottenuto anche la Certificazione della Parità di Genere ai sensi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 rilasciata dall’ente di certificazione RINA Spa.

Si è inoltre mantenuta la certificazione biologica per: composte vegetali, conserve, olio EVO, ortofrutta, vegetali sott’olio, vino.

Accanto alle certificazioni di processo, PARS conduce annualmente indagini di Customer Satisfaction rivolte a enti invianti, utenti, lavoratori e familiari: i risultati raccolti vengono analizzati dall’ufficio qualità e restituiti ai coordinatori di servizio, al fine di intraprendere le opportune azioni di miglioramento continuo.

■ 7.2 Contenziosi

Al 31 dicembre 2025 risulta in essere una causa attiva.