

# BILANCIO SOCIALE 2021



PARS

— *“Pio Carosi”* —

Cooperativa Sociale ONLUS

# INDICE

• <b>Indice</b> .....	<b>1</b>
• <b>Premessa e metodologica</b> .....	<b>2</b>
• <b>Informazioni generali</b> .....	<b>3</b>
• <b>Chi siamo</b> .....	<b>5</b>
Mission e Vision .....	6
Attività Statutarie .....	7
• <b>Struttura, governo e amministrazione</b> .....	<b>10</b>
Organigramma .....	11
Consiglio di amministrazione .....	12
Collegio Sindacale .....	16
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo .....	18
Consistenza e Composizione .....	19
• <b>Persone che operano per l'ente</b> .....	<b>20</b>
Socie Personale .....	21
CCNL e Compensi .....	23
Attività e formazione .....	26
• <b>Obiettivi, stakeholders e attività</b> .....	<b>27</b>
Obiettivi e stakeholders .....	28
Attività .....	30
I minori .....	32
Le dipendenze .....	33
Reinserimento sociale .....	34
La disabilità .....	35
Gli anziani .....	36
La famiglia .....	37
• <b>Situazione economico-finanziaria</b> .....	<b>38</b>
• <b>Altre informazioni</b> .....	<b>42</b>

# PREMESSA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale PARS è stato concepito e redatto in conformità al decreto del 4 luglio 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro.

Con questa edizione del Bilancio sociale, la Cooperativa si prefigge di raccontare all'esterno in modo sintetico ma efficace, le attività, i risultati, le sfide e gli obiettivi raggiunti nel 2021, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la Cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale generato da PARS.

Il Bilancio Sociale ha una valenza rendicontativa, comunicativa e gestionale. Fornisce nel periodo di riferimento (quello dell'anno di esercizio che nella fattispecie è l'anno 2021) informazioni monetarie, qualitative e quantitative che descrivono ed informano sulle scelte promosse dalla PARS.

Allo stesso tempo rappresenta uno strumento di controllo di gestione e supporto alle scelte della Cooperativa. Uno strumento attraverso il quale PARS si rende ancor più trasparente, chiara, comparabile, ecc... Il Bilancio Sociale rappresenta anche lo strumento che consente nel tempo di misurare l'impatto sociale del lavoro realizzato, ovvero la trasformazione generata nel contesto sociale in cui PARS opera.

Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla Cooperativa, rispettando tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali. I dati sintetizzati in questo documento sono stati forniti da diverse figure professionali appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area personale, area commerciale, referente della qualità.

## **Modalità di comunicazione**

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione sul sito della cooperativa
- Deposito presso la Camera di Commercio

# **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**



# INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**SEDE LEGALE** Civitanova M., via G. Carducci n. 107/B CAP 62012

**TELEFONO** 0733/434861

**INDIRIZZO PEC** nicoletta.capriotti@pec.pars.it

**PARTITA IVA** 1191980430

**CODICE FISCALE** 93011660433

**N. REPERTORIO ECONOMICO MC - 126743**  
**AMMINISTRATIVO**

**FORMA GIURIDICA** Società Cooperativa – impresa sociale

**DATA ATTO DI COSTITUZIONE** 22/04/96

**PRESIDENTE DEL CDA** Nicoletta Capriotti

**ALTRE SEDI** Sede operativa – C.da Cigliano n. 15, Corridonia (MC), 62014  
UL C.da Mornano n. 26, Civitanova M.(MC), 62014  
UL C.da Gabbi, Corridonia (MC), 62014  
UL L.go Pierucci n. 5, Sarnano (MC), 62028  
UL F.ne Gabella Nuova n. 285/A, Sarnano (MC), 62028  
UL C.da Col Venale n.27, Camporotondo di Fiastrone (MC), 62020  
UL – Via Campo Boario n. 29, Recanati (MC), 62019  
UL – Via Colli Bellavista n.85, Morrovalle (MC) 62010  
UL – Via G. Galilei n. 15, P. San Giorgio (FM), 63822  
UL – L.tà Teglia n. 12, Montefortino (FM), 63858  
UL –Via Santa Lucia, 31/B Montefortino (FM), 63858  
UL – Via Regina Teodolinda n. 5, Segrate (MI), 20090

**AREE TERRITORIALI  
DI OPERATIVITÀ** La Cooperativa Sociale PARS opera nel territorio della Regione Marche. In particolare organizza e gestisce servizi sociali, sanitari, socio-assistenziale ed educativi nei comuni delle province di: Macerata, Fermo, Ancona.  
Nel 2021 l'attività della Cooperativa si è estesa anche al territorio dell'Abruzzo, in particolare al Comune de L'Aquila.

# CHI SIAMO



# CHI SIAMO



## MISSION

La storia PARS nasce dal desiderio e dalla speranza suscitata in alcuni dall'incontro con due grandi educatori dei nostri giorni, don Pierino Gelmini e don Luigi Giussani, e dal grande cambiamento vissuto da Pio Carosi, dopo una lunga storia di tossicodipendenza, negli ultimi anni della sua vita. Da questi incontri è nato il desiderio di aiutare la ripresa dei giovani più difficili, unendo l'azione educativa con le risorse offerte dalla medicina e dalla psicologia.

Fulcro di ogni intervento ed aspetto centrale della cultura della Cooperativa è infatti il tentativo di rispondere in maniera totalizzante alle problematiche poste, al fine di garantire il benessere globale della persona, nel rispetto della sua dignità.



## VISION

L'originalità del metodo di lavoro di PARS nell'attività di assistenza, cura e riabilitazione della persona segue un approccio integrato, collaudato attraverso l'esperienza dei suoi professionisti, che si articola in almeno quattro riconoscibili dimensioni di intervento:

- educativa;
- psicologica;
- assistenziale;
- terapeutica.

Le quattro dimensioni sopra indicate vengono sviluppate in un approccio multidisciplinare, utilizzato nel lavoro svolto in équipe dai professionisti PARS, nel perseguire una presa in carico globale della persona in difficoltà e nel rispettarne l'individualità.

## Attività statutarie

La PARS gestisce servizi socio-sanitari ed educativi di cui alla lettera a) della 381/91.

I servizi offerti sono orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di giovani e adulti in stato di difficoltà, disabili, minori, extracomunitari ed immigrati in condizione di fragilità, anziani in condizioni di difficoltà sociali, economi che o psicofisiche, malati di alzheimer, tossicodipendenti alcolizzati, ludopatici, giocatori d'azzardo, soggetti svantaggiati, disagiati, emarginati, discriminati in genere, ecc. In relazione a ciò la Cooperativa PARS gestisce:

- 1) Strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private in regime residenziale, semi residenziale o centri diurni che erogano prestazioni di assistenza specialistica: presidi e centri ambulatoriali di riabilitazione e rieducazione funzionale dei soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche e sensoriali; strutture residenziali psichiatriche; Centri Terapeutici di per la riabilitazione dalle dipendenze.
- 2) Strutture e servizi sociali a ciclo residenziale, diurno, semi residenziale con funzione abitativa e di accoglienza educativa, caratterizzate da bassa, media ed alta intensità assistenziale, destinate a soggetti autosufficienti, a rischio di perdita di autonomia o non autosufficienti, privi di un valido supporto familiare: comunità educative per minori; comunità di pronta accoglienza per minori; comunità alloggio per disabili; comunità socio-educativa-riabilitativa per disabili; centri diurni per anziani; comunità alloggio ed educative per tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti; alloggio sociale per adulti in difficoltà.
- 3) Servizi per l'infanzia, per l'adolescenza e per il sostegno alle funzioni genitoriali e alle famiglie: servizi per la promozione e lo sviluppo psicofisico dei minori; servizi di consulenza e sostegno alle famiglie in difficoltà; nidi e centri per l'infanzia; spazi per bambini e famiglie; centri di aggregazione per bambini e adolescenti; servizi domiciliari di sostegno alle funzioni educative familiari genitoriali, strutture educative, formative, ricreative, sportive, per il tempo libero volte alla socializzazione.
- 4) Servizi domiciliari presso strutture o enti pubblici o privati, di cura, sollievo, sostegno, accudimento, accompagnamento, attività infermieristiche, assistenza, tutela, preparazione pasti, pulizie ambienti e igiene personale in favore di anziani, disabili, minori, famiglie in difficoltà, fasce deboli.
- 5) Attività trasversali di riabilitazione e sviluppo di nuove abilità, servizi volti a garantire il massimo agio agli utenti fruitori dei servizi svolti: Attività di pet-therapy, terapia per il sorriso, musicoterapia e servizi di aiuto allo studio; prestazioni di ristorazione, guardaroba, lavanderia, portierato, pulizia ordinaria, assistenza durante i trasporti, vigilanza scolastica, assistenza pre-scuola e post-scuola, servizio ausiliario inservientistico.

6) Progetti ed attività di ricerca, studio, valutazione, formazione, convegni e seminari nell'ambito dei servizi assistenziali, educativi, sociali, sanitari, socio-sanitari, terapeutici, riabilitativi, di prevenzione e di reinserimento sociale.

7) Servizi specialistici per il lavoro relativi a: inserimento lavorativo disabili; orientamento sul diritto-dovere all'istruzione e alla formazione; sostegno alla creazione di impresa; tirocini d'inclusione sociale; reinserimento sociale e socio-lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati.

8) Attività ed interventi di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale: iniziative di comunicazione, artistiche, culturali e di solidarietà sociale, di beneficenza, di integrazione e accoglienza in favore di soggetti svantaggiati; iniziative finalizzate alla raccolta fondi orientate alla realizzazione delle diverse attività; promozione e sottoscrizione di accordi e protocolli con altri enti pubblici e privati per il raggiungimento delle proprie finalità.

9) Attività di informazione, consulenza ed orientamento a livello sociale, sanitario, psicologico, legale: mediazione familiare, mediazione interculturale, mediazione linguistica, orientamento all'occupazione, imprese di strada, Help Center, Sportelli multifunzionali, Sportelli Informagiovani.

### Altre attività svolte in maniera secondaria / strumentale

Attività di fundraising (nell'anno sono stati raccolti fondi dai privati per un importo pari a 7.056,13 € tramite CrowdFunding e mailing).

### Imprese partecipate dalla PARS

B.C.C. di Civitanova Marche e Montecosaro

B.C.C. Di Recanati e Colmurano

Cooperativa Sociale San Michele Arcangelo Onlus

### Imprese che detengono partecipazioni in PARS

Fondazione San Riccardo Pampuri Onlus

### Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti...)

Cooperativa soc. Koinonia Onlus

Cooperativa soc. S. Michele Arcangelo

Associazione Fraternità S. Michele Arcangelo

Associazione Parsifal Onlus

Associazione Ut Re Mi Onlus

UNICOOP

Confcooperative

Coop. Soc. Medihospes

Coop. Soc. Polis

Coop. Soc. Universiis

Coop. Soc. Il Camaleonte

Coop. Soc. Il Mosaico

Coop. Soc. Il Nodo

A.cu.di.pa.

Scuola di Musica "Lino Liviabella"

Associazione UtReMi Onlus

### Contesto di riferimento

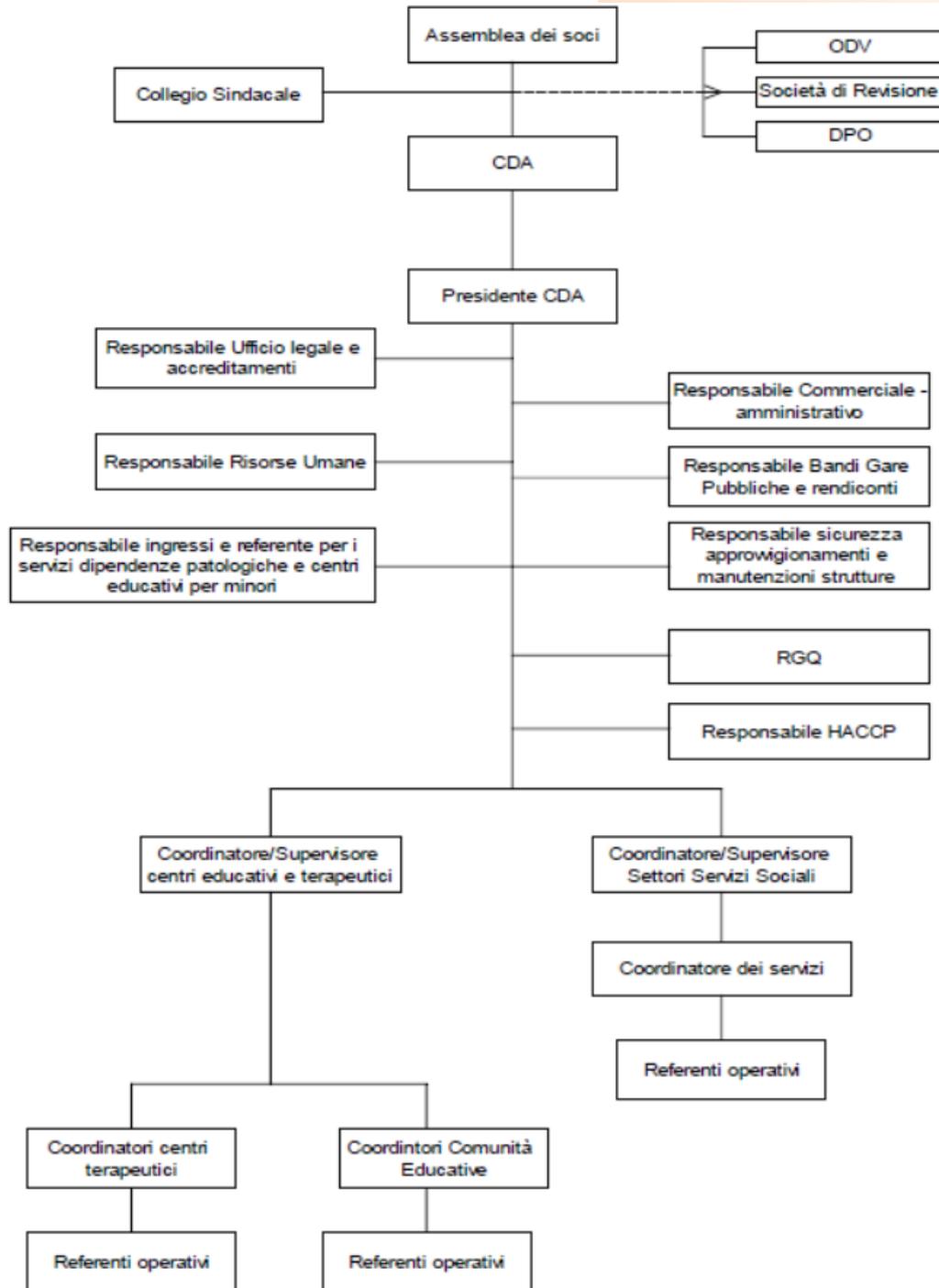
La Cooperativa Sociale P.A.R.S., “Prevenzione, Assistenza, Reinserimento Sociale”, nasce come Associazione nel giugno del 1990 e diviene Cooperativa Sociale a responsabilità limitata nel 30 maggio 1996. È regolarmente iscritta nel Registro Prefettizio al n.165 della sezione Produzione e Lavoro e al n.20 della Sezione Cooperazione Sociale e all’Albo Regionale delle Cooperative Sociali - Settore A.

Le attività terapeutiche, educative, assistenziali e formative si svolgono in stretto contatto con enti pubblici quali A.S.U.R., Servizi Psichiatrici, Istituti Minorili, con le Province, con la Regione Marche, con i Comuni presso cui sono ubicate le strutture ed i servizi, Enti di Formazione, con i Centri per l’Impiego, con gli Istituti Scolastici di primo e secondo livello e con numerose altre realtà territoriali.

La Cooperativa PARS ha eletto il territorio della provincia di Macerata come ambito principale di riferimento costruendo su di esso le sue relazioni più significative con gli interlocutori pubblici, del privato sociale (altre cooperative e organizzazioni del terzo settore) e del privato profit. Con il tempo ha ampliato la propria area di intervento anche alle province limitrofe di Fermo, Ascoli Piceno ed Ancona, e da ultimo nel 2021 ha esteso l’attività anche al Comune de L’Aquila.

# **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

# ORGANIGRAMMA



11	28/06/2019	Ridefinizione responsabilità		
10	01/03/2019	Incarico nuovo RGQ		
09	20/10/2017	Ridefinizione cariche		
REV.	Data	Descrizione	(firma RGQ) Preparato	(Firma Pres. CDA) Verificato e approvato



# CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa PARS (ART. 35 dello Statuto) è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da n. 5 membri, che restano in carica n. 3 anni e comunque fino alla nomina dei loro successori che sono rieleggibili.

L'Assemblea dei Soci è il principale organo decisionale.

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri il Presidente ed eventualmente uno o più Vicepresidenti.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce almeno quattro volte l'anno.

Alle adunanze del Consiglio partecipa senza diritto di voto il Collegio Sindacale.

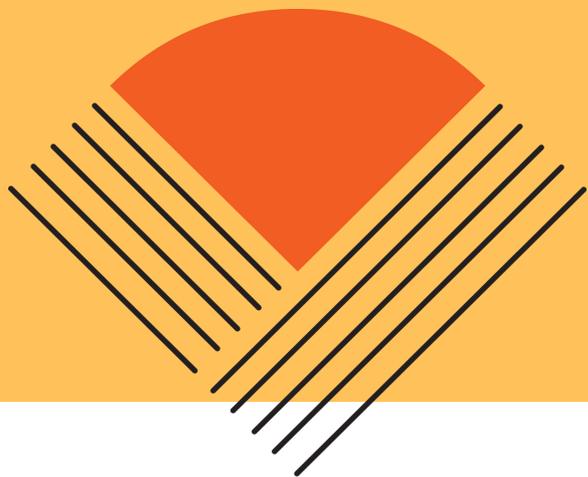
Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi dei poteri di Ordinaria e Straordinaria Amministrazione.

Il numero dei componenti, che dovrà essere sempre dispari, è stabilito dall'Assemblea prima di procedere alla nomina.

**Numero amministratori in carica: 5**

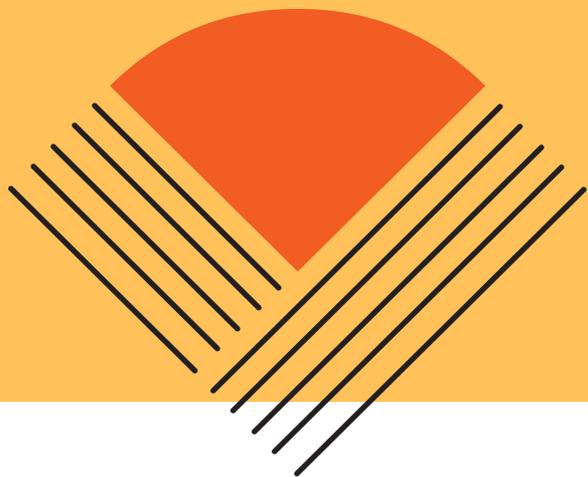
Un numero di componenti del Consiglio di Amministrazione superiore al 50% deve essere nominato dai Soci Cooperatori.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:



# CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NOMINATIVO	NOMINA	CARICA
CAPRIOTTI NICOLETTA	<p>Consigliera Data atto di nomina 28/06/2019 Data di prima iscrizione 01/04/2009 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 Data presentazione carica: 29/07/2019 Presidente consiglio amministrazione Data atto di nomina 28/06/2019 Data di prima iscrizione 01/04/2009 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021</p>	Presidente Consiglio Amministrazione
FUSELLI FRANCESCA	<p>Consigliera Data atto di nomina 05/07/2021 Data iscrizione: 28/01/2021 Durata in carica: fino scadenza attuale consiglio Data presentazione carica: 21/07/2021</p>	Consigliere



# CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NOMINATIVO	NOMINA	CARICA
COSTANTINI IRENE	Consigliere Data atto di nomina 12/04/2022 Data di prima iscrizione 28/04/2022 Durata in carica: fino alla prossima assemblea Data presentazione carica: 26/04/2022	Consigliere
AMICO FRANCESCO	Consigliere Data atto di nomina 28/06/2019 Data di prima iscrizione 01/04/2009 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 Data presentazione carica: 29/07/2019	Consigliere
DI GIANGIACOMO ANDREA	Consigliere Data atto di nomina 28/06/2019 Data di prima iscrizione 30/11/2010 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 Data presentazione carica: 29/07/2019	Consigliere



# CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa nell'anno 2021 si è riunito 9 volte e la partecipazione media è stata del 99%.

Tra i temi trattati se ne elencano di seguito alcuni:

- Dimissioni di un consigliere e nomina del sostituto;
- Rinnovo degli scoperti di c/c e di fido;
- Analisi economiche finanziarie e organizzative della cooperativa;
- Razionalizzazione costi autoveicoli aziendali;
- Acquisto di un terreno;
- Costituzione Associazione Temporanea di Scopo tra la Cooperativa e la Fondazione Villaggio del Fanciullo Onlus;
- Lettura ed approvazione Bilancio al 31/12/2021 e relativi allegati;
- Lettura Relazione del Collegio Sindacale;
- Lettura Relazione della Società di revisione contabile;
- Decadenza soci a norma dell'art 15 Statuto Sociale;
- Cessione in garanzia dei crediti a favore degli obbligazionisti del prestito PARS minibond.



## COLLEGIO SINDACALE

L'art. 39 prevede la nomina, da parte dell'Assemblea, di un Collegio Sindacale composto di n. 3 membri effettivi e n. 2 supplenti, scelti anche tra i Soci.

Il Collegio vigila sul rispetto delle leggi e dello Statuto, verifica il corretto adempimento degli obblighi contabili e può accedere a tutti gli atti della Cooperativa.

CARICA	NOME
SINDACO	COMPAGNUCCI ALESSANDRA
SINDACO	PISTARELLI ROBERTO
SINDACO	RASTELLI VANESSA
SINDACO SUPPLENTE	SABBATINI CRISTIANA
SINDACO SUPPLENTE	ZALLOCCO EUSEBIO

### MODALITÀ DI COMPENSO

Per gli Amministratori non sono previsti attualmente compensi.

Il Collegio Sindacale ha percepito nell'anno 2021 un compenso pari ad Euro 10.400,00.



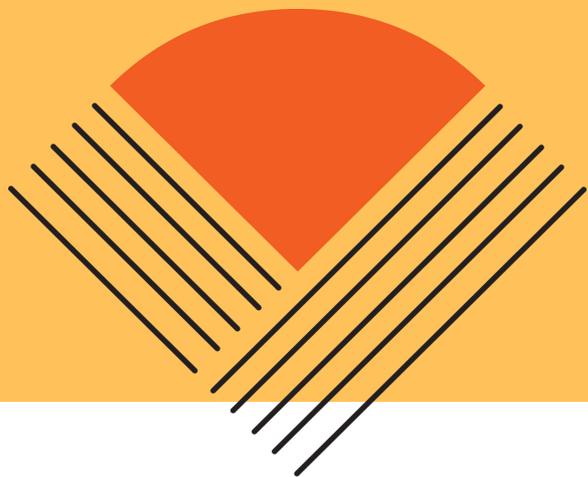
# MONITORAGGIO SVOLTO DAGLI ORGANI DI CONTROLLO

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della Cooperativa:

Il collegio ha svolto la propria attività di controllo. Nell'anno 2021 non ha effettuato rilievi.

REVISORI CONTABILI/SOCIETÀ DI REVISIONE: SOCIETÀ DI REVISIONE: ALEPH AUDITING S.R.L.

La Società ha effettuato la propria attività di revisione legale dei conti. Ha svolto positivamente la propria attività.



# MONITORAGGIO SVOLTO DAGLI ORGANI DI CONTROLLO

## Organismo di Vigilanza (D.lgs. n. 231)

L'OdV è composto da due membri:

CARICA	NOME
PRESIDENTE ORGANO DI VIGILANZA	RENATO COLTORTI (avvocato)
MEMBRO ORGANO DI VIGILANZA	ALESSANDRO BENIGNI (dottore commercialista)

Nell'anno 2021 l'OdV ha svolto la propria attività richiedendo relazioni e inviando checklist, in particolare richiedendo informazioni circa le attività della Cooperativa in relazione all'emergenza sanitaria e alle misure di protezione e prevenzione messe in atto. L'organismo non ha effettuato rilievi per l'anno 2021.



# CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

## Consistenza e composizione della base sociale

LA COMPAGINE ASSOCIATIVA È COMPOSTA DA N. 141 SOCI DI CUI:

SOCI ORDINARI	15
SOCI SOVENTORI	6
SOCI PRESTATORI	98
SOCI VOLONTARI	22

Nel corso dell'anno il CDA ha deliberato la decadenza di n. 8 soci a norma dell'art. 15 dello Statuto Sociale, di cui 3 soci prestatori e 5 soci volontari.

**PERSONE CHE  
OPERANO  
NELL'ENTE**





# SOCI E PERSONALE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente nell'anno (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. «distaccati out») con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti.



## DIPENDENTI



## INTERINALI





# SOCI E PERSONALE

## SOCI VOLONTARI

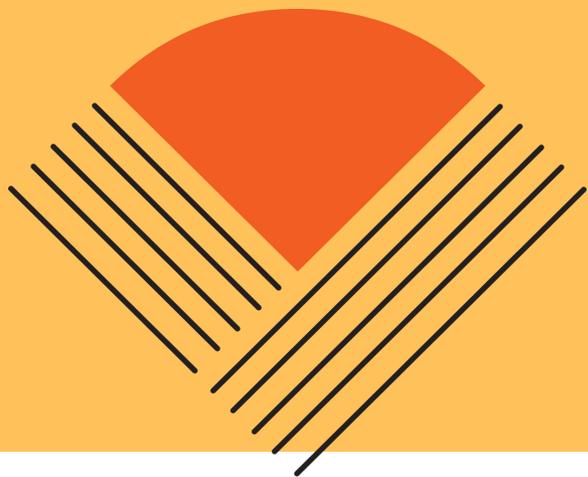


## AUTONOMI



## AUTONOMI





# CCNL E COMPENSI

## CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

La Cooperativa Sociale PARS applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL COOPERATIVE SOCIALI L. 381-91 TERZIARIO del 28 marzo 2019, con codice alfanumerico identificativo T151.

## COMPENSI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati. Nella tabella che segue viene indicato il valore massimo e il valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti della PARS sulla base della differenziazione delle tipologie di inquadramento contrattuale.

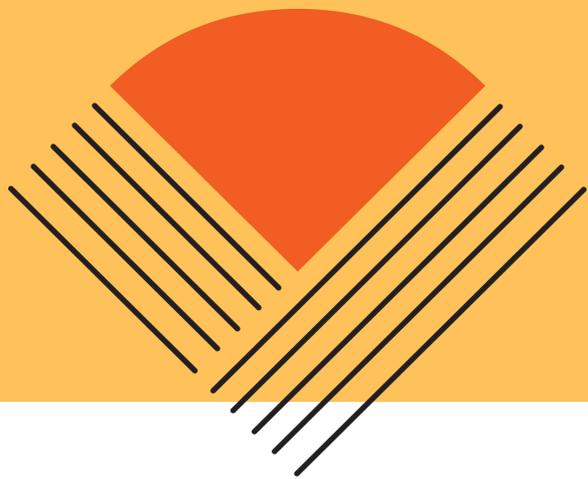
LIVELLO CONTRATTUALE	VALORE MINIMO RETRIBUZIONE	VALORE MASSIMO RETRIBUZIONE
<b>A1</b>	€ 16.310,06	€ 173757,77
<b>A2</b>	€ 16.460,73	€ 17.988,67
<b>B1</b>	€ 17.227,60	€ 18.813,16
<b>C1</b>	€ 18.527,73	€ 20.382,94
<b>C2</b>	€ 19.082,70	€ 21.012,35
<b>C3</b>	€ 19.646,12	€ 21.650,50
<b>D1</b>	€ 20.264,27	€ 22.456,11
<b>D2</b>	€ 20.723,95	€ 22.894,52





# CCNL E COMPENSI

LIVELLO CONTRATTUALE	VALORE MINIMO RETRIBUZIONE	VALORE MASSIMO RETRIBUZIONE
<b>D3</b>	€ 22.061,78	€ 24.172,98
<b>E1</b>	€ 22.061,78	€ 24.454,82
<b>E2</b>	€ 24.819,34	€ 27.500,86
<b>F1</b>	€ 28.314,13	€ 31.459,41
<b>F2</b>	€ 33.056,79	€ 36.701,68



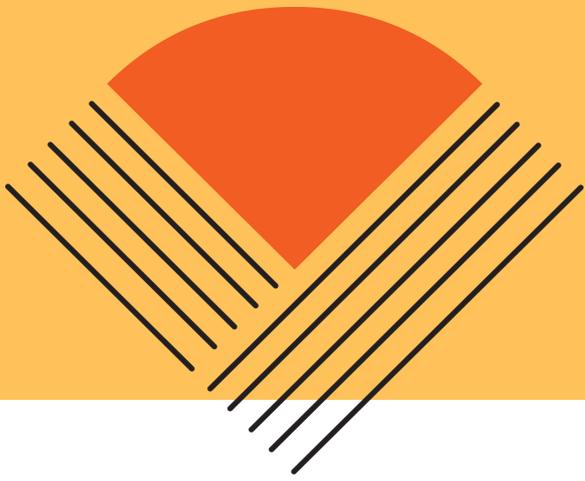
# ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Il piano di formazione 2021 è stato definito sulla base dell'analisi dei fabbisogni di competenze del personale impiegato e della normativa cogente in fatto di obbligo formativo nonché dai fabbisogni formativi individuati nel corso del 2020.

Visto il perdurare dell'emergenza sanitaria, si è preferito optare, ove possibile, per la formazione a distanza. I corsi di formazione con prove pratiche quando consentito dalla normativa nazionale sono stati svolti anche in presenza.

Si indicano di seguito alcuni momenti formativi del 2021 che hanno coinvolto il personale della Cooperativa:

- Corso di formazione e di aggiornamento sulla legislazione alimentare (reg.852/2004), sistema **HACCP** e **gestione del manuale dell'Autocontrollo**;
- Corsi di formazione di aggiornamento **in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08)** condotto da incaricati dell'azienda di consulenza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro "BIO TRE SERVIZI" e "CED servizi" coordinato dal RSPP aziendale;
- Corso di formazione **BLSD**: rivolto a tutto il personale delle strutture terapeutiche per far acquisire le conoscenze e le capacità operative relative alla rianimazione cardio-polmonare mediante l'applicazione del BLS (Basic Life Support) e della defibrillazione precoce;
- **equipe** e **supervisioni**: sono i momenti di addestramento, aggiornamento e formazione interna su tematiche educative/terapeutiche specifiche del servizio che vedono la partecipazione di medici psichiatri e/o psicoterapeuti;
- incontri interni di aggiornamento e formazione svolti dal personale dell'ufficio qualità aventi ad oggetto le specifiche procedure operative e di supporto predisposte nell'ambito del **sistema di gestione della qualità**;
- formazione sul **rischio clinico**: è stato organizzato un corso di formazione sulla gestione del rischio clinico rivolto alle varie figure professionali con responsabilità in tale ambito o coinvolte nel sistema di gestione del suddetto rischio;



## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

- Corso di formazione “gestione emergenza Covid-19” rivolto ai componenti del comitato multidisciplinare svolto nel mese di Gennaio 2021, rivolto in particolare ai nuovi membri del Comitato;
- Altri corsi di formazione settoriali (es: comunicazione interpersonale e dell’ascolto attivo nella gestione di relazioni problematiche e conflittuali, il counselling e relative tecniche comunicative -relazionali, coinvolgimento degli utenti, familiari e amministratori di sostegno).

La Cooperativa ha, inoltre, organizzato tra Giugno e Luglio 2021 un webinar articolato in tre appuntamenti sul tema delle dipendenze tecnologiche. Il webinar è stato strutturato in collaborazione con il Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche di Civitanova Marche e il Professor Gustavo Pietro Polli Charmet.

# OBIETTIVI, STAKEHOLDERS E ATTIVITÀ

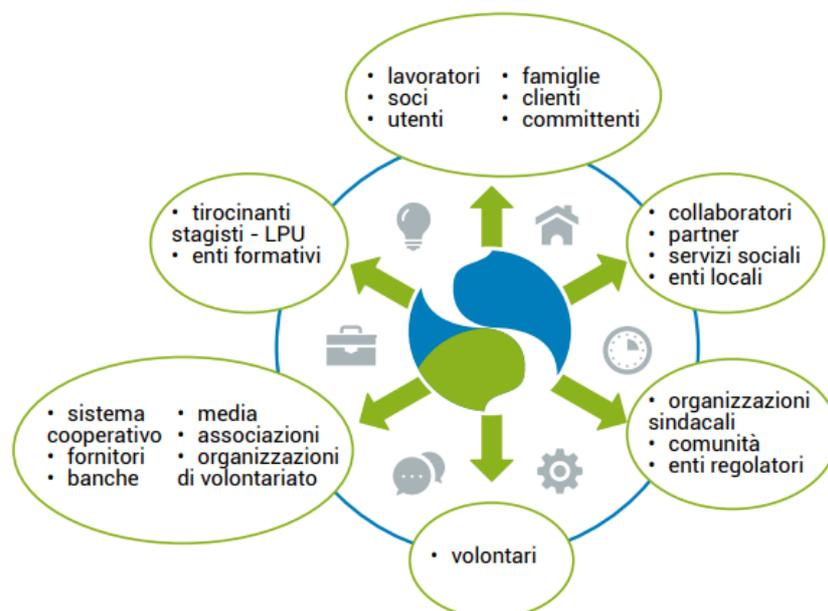


# OBIETTIVI E STAKEHOLDERS

Gli obiettivi vengono declinati operativamente da tutte le funzioni e tutti i servizi coinvolti, perseguiti attraverso l'attuazione di opportune azioni, monitorati sistematicamente ed, infine, valutati. Nei confronti delle parti interessate la Coop si pone gli obiettivi di: • orientare le proprie attività in coerenza con le modificazioni e le evoluzioni del proprio contesto di riferimento in termini di bisogni, risorse, opportunità; • progettare e gestire servizi coerenti con i bisogni dei cittadini in collaborazione con gli enti locali e con le istituzioni socio sanitarie; • promuovere azioni di sistema (cooperazione sociale, movimento cooperativo, forme organizzate della comunità locale) volte a sviluppare opportunità di crescita economica, sociale e politica del territorio; • stringere collaborazioni con altri enti/ organizzazioni per l'offerta dei servizi, siano essi fornitori, clienti o partner. La Programmazione è una funzione strategica per ogni organizzazione perché le permette di proiettarsi in avanti, di guardare al futuro, di pre-vedere le sfide che dovrà affrontare e così potersi attrezzare per tempo, pianificando le azioni opportune.

## Mappa dei portatori di interesse

Di seguito riportiamo una mappa sintetica dei principali interlocutori che, a diverso titolo, vengono coinvolti nelle attività dell'organizzazione e ai quali PARS, anche attraverso il Bilancio sociale, vuole rendere conto del suo agire e dei suoi risultati





## OBIETTIVI E STAKEHOLDERS

La mappatura dei principali stakeholder comprende: personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività. La complessa rete di relazioni e rapporti lega l'ente da una parte con i soggetti interni al sistema PARS e dall'altra con i servizi e le amministrazioni centrali e locali che a diverso titolo si occupano di formazione, lavoro e inserimento. Tra gli stakeholder esterni è bene evidenziare la presenza dei numerosi partner (Enti Locali, Scuole, Università, Imprese, Consorzi, Cooperative, Associazioni no profit) con le quali PARS collabora attivamente per la realizzazione di progetti sia su territori regionali, in quelle realtà ove dove sono presenti attività, che a livello nazionale. Il modello formativo dell'ente, la complessa e articolata condizione del mondo del lavoro, nonché la tipologia di interventi attivabili su avvisi pubblici e bandi di gara emanati dalle diverse autorità competenti, rendono indispensabile una strategia operativa che privilegi e potenzi accordi e collaborazioni in un'ottica di rete, attivando sinergie e partenariati di sistema e/o su specifiche azioni funzionali alla promozione e al raggiungimento degli obiettivi individuati e/o degli standard richiesti.



# OBIETTIVI E STAKEHOLDERS

## Stakeholders interni

Soci  
Organi di amministrazione  
Personale dipendente  
Collaboratori

## Stakeholders esterni

Amministrazioni centrali europee  
Amministrazioni locali di I° e II° livello (Regioni, Province, ATS)  
Amministrazioni Nazionali – centrali e periferiche (Ministero Interno – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero Politiche della Famiglia, ecc)  
Servizi Sociali e Sanitari  
Servizi al Lavoro (pubblici e privati)  
Sistemi penitenziari regionali  
Tribunali per minori  
Istituti di Istruzione I° e II° grado, Università e Enti di ricerca  
Enti terzi  
Servizi alle imprese (es. Camere di Commercio)  
Parti Sociali e Datoriali (es. Confcooperative)  
Assicurazioni  
Finanziatori sia istituzionali (es: banche) che non (privati che effettuano donazioni)  
Competitor Nazionali e Regionali (cooperative - fondazioni)  
Fornitori (Cancelloni, Koinonia, Agenzia +, Centrofarc, Manpower)  
Enti partner  
Clienti (Imprese e privati)



Le attività svolte dalla Cooperativa coerentemente agli obiettivi prefissati nel 2021 sono le seguenti:

- Sviluppo di rapporti di partenariato e collaborazione con altre realtà del no-profit ed Istituzioni per la creazione di sinergie e di reti;
- Attivazione di processi di integrazione con il territorio e la comunità locale;
- Sviluppo dell'attività di advocacy nei confronti delle Autorità Sanitarie e Sociali locali e regionali;
- Implementazione e mantenimento dei nuovi requisiti relativi all'autorizzazione e accreditamento per le strutture sanitarie e sociali della Cooperativa;
- Ampliamento della gamma dei servizi offerti nei diversi settori in risposta alle esigenze della popolazione e del territorio;
- Sviluppare l'attività di prevenzione anche per le dipendenze digitali e da gioco d'azzardo nonché quelle relativi a droga e alcol;
- Sviluppare attività di informazione ed educazione per genitori e insegnanti.
- Garantire la flessibilità nell'erogazione delle prestazioni;
- Adeguamento alla normativa sul terzo settore;
- Monitorare il livello di obsolescenza delle attrezzature e della strumentazione a disposizione delle strutture per garantirne l'ammodernamento;
- Attivazione di politiche di fundraising;
- Razionalizzare l'uso delle risorse.



# I minori

## **Servizi residenziali – Comunità Educative per minori**

Il personale delle comunità offre ai bambini e ragazzi tutela educativa ed assistenziale, sostituendosi temporaneamente alla famiglia di origine. Il servizio è attivo 24 ore su 24 per tutto l'anno. Nelle Strutture sono presenti posti per la pronta accoglienza nei casi di emergenza e nuclei mamma-bimbo.

## **Centri di Aggregazione Giovanile - CAG**

I C.A.G. sono spazi educativi appositamente strutturati per bambini e giovani dai 6 ai 29 anni. Vengono svolte attività educative e ludiche per favorire la crescita e la maturità dei ragazzi quali: aiuto ai compiti, laboratori artistici e di creatività, cineforum, attività teatrali e musicali, gioco libero e strutturato individuale e di gruppo.

## **Centri di aiuto allo studio e difficoltà di apprendimento**

I Centri sostengono i minori nello studio individuale o di gruppo e nell'esecuzione dei compiti scolastici con insegnanti diplomati/laureati specializzati nelle materie richieste. Il servizio prevede anche percorsi specifici volti ad individuare le potenzialità, le capacità e le motivazioni degli studenti, al fine di strutturare dei percorsi specifici per ciascuno, volti al raggiungimento di risultati migliori.



# Le dipendenze

## **Percorsi educativi di prevenzione presso Istituti scolastici**

PARS organizza ogni anno percorsi educativi per minori e relativi adulti di riferimento presso gli Istituti scolastici, con l'obiettivo di realizzare interventi individuali o di gruppo, quali: orientamento scolastico e professionale, psicomotricità, prevenzione all'uso di sostanze e alle forme di dipendenza, tematiche legate all'adolescenza, percorsi sull'affettività e il conflitto emotivo, musicoterapia.

## **Servizi di prevenzione dell'Unità di Strada**

Il Servizio Unità di Strada è rivolto alla prevenzione all'uso di sostanze ed a forme di disagio nei giovani adolescenti intercettandoli in contesti ludici ed aggregativi quali discoteche, pub, feste. L'equipe di intervento è composta da "operatori di strada" con varie competenze professionali disponibili e motivati al confronto con i giovani.

## **Incontri formativi per genitori, insegnanti e adulti significativi**

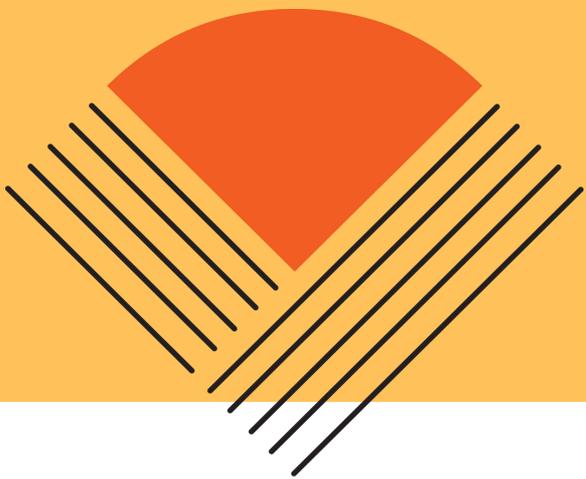
PARS Onlus organizza cicli di incontri che hanno come destinatari genitori, insegnanti e adulti significativi in genere. I principali temi affrontati sono: educazione dei figli, problematiche legate alla dipendenza da sostanze nei minori, difficoltà di comunicazione e orientamento dei giovani.

## **Centri Residenziali – Comunità di recupero per tossicodipendenti di tipo residenziale**

Le Comunità terapeutiche gestite da PARS Onlus offrono tutela socio-sanitaria ed assistenziale ad utenti maggiorenni per la cura della dipendenza patologica. I centri sono aperti tutti i giorni dell'anno 24 ore su 24 e sono autorizzati e convenzionati con il Servizio Sanitario.

## **Centri Diurni – Comunità di recupero per tossicodipendenti di tipo semi-residenziale**

I Centri Diurni per il recupero dei tossicodipendenti gestiti da PARS Onlus garantiscono tutela socio-assistenziale a soggetti affetti da dipendenze patologiche, sono aperti per 8 ore giornaliere e sono accreditati e convenzionati con il Servizio Sanitario.



# Reinserimento Sociale

## **Inserimento socio-lavorativo**

Il Servizio è gestito in collaborazione con Cooperative sociali di tipo B (per il reinserimento sociale e lavorativo di soggetti svantaggiati) e prevede un graduale inserimento degli utenti nel tessuto socio-lavorativo, attraverso la responsabilizzazione e la gestione di semplici mansioni all'interno di un contesto di lavoro, in modo tale da avviare un percorso d'indipendenza sociale ed economica prima della fine del percorso rieducativo.

## **Counseling individuale e familiare**

PARS offre progettazione e sostegno per inserimenti terapeutici in Comunità, colloqui di prima accoglienza a genitori e ragazzi con problematiche inerenti l'uso di sostanze, sostegno e guida a gruppi di genitori di ragazzi tossicodipendenti in cura con formula mutuo aiuto, sostegno a familiari ed utenti per regolare il rientro in famiglia al termine del percorso terapeutico.

## **Assistenza educativa scolastica e domiciliare per minori disabili**

PARS eroga prestazioni rivolte a minori disabili per rimuovere gli ostacoli alla loro partecipazione alla vita scolastica e sociale. L'assistente scolastico svolge le seguenti funzioni: attività di affiancamento al gruppo-classe, attività di promozione della salute e dell'attività motoria in generale, accompagnamento e supporto in attività ricreative e culturali.

## **Centri Socio Educativi Diurni per disabili –CSE**

Nei centri vengono attivati interventi di natura assistenziale tendenti a sviluppare abilità cognitive e funzioni mancanti e tesi ad ampliare tutte quelle competenze che permettono maggiore autonomia e capacità di comunicazione, sostegno all'igiene ed alla cura della persona, attività ludico-ricreativo e sportive. I C.S.E. sono aperti in orario continuato dalle 9 alle 17 dal lunedì al venerdì.

## **Comunità Socio Educative Riabilitative per disabili – COSER**

Le Comunità ospitano in regime residenziale utenti maggiorenni in condizione di disabilità psico-fisica con nulla o limitata autonomia, non richiedenti interventi sanitari continuativi. Le strutture, aperte 24 ore su 24 tutto l'anno, erogano servizi di natura assistenziale e di sostegno, tesi ad ampliare competenze ed autonomie, sviluppando dinamiche positive di integrazione sociale.

## **Centri aggregativi per anziani**

I C.A.G. realizzano interventi in favore degli anziani al fine di promuovere il mantenimento delle relazioni sociali ed affettive, favorendo la socializzazione e l'aggregazione per combattere solitudine e forme di depressione. Al loro interno si svolgono attività di gruppo, ludiche e stimolanti quali: corsi di ballo, momenti conviviali, laboratori e si organizzano gite presso località di interesse storico, artistico o di culto.

## **Centri Alzheimer**

Si tratta di strutture specificatamente dirette a pazienti affetti da demenze come il morbo di Alzheimer. Il personale utilizza metodi di intervento finalizzati alla stimolazione e allo sviluppo di funzioni quali: la motricità, il linguaggio, l'affettività, con attività socializzanti e occupazionali.

## **Case di riposo e residenze protette per anziani – Case di Riposo**

Sono strutture specifiche per anziani e per soggetti con problemi di autonomia personale ed autosufficienza, che hanno la funzione di: produrre miglioramenti nei livelli di autonomia, mantenere l'utenza in un ambiente consono alle proprie esigenze, eliminare il rischio di emarginazione o di ospedalizzazione pluriennale.

## **Servizi di assistenza domiciliare - S.A.D.**

Sono servizi erogati direttamente presso l'abitazione dell'anziano, volti a prevenire l'istituzionalizzazione, a ridurre il disagio sociale e rafforzare il processo di autonomia, facilitando l'integrazione dell'utente nel contesto di vita sociale e familiare. Il servizio è diretto a soddisfare i bisogni primari dell'utente offrendo cura e igiene della persona, pulizia degli ambienti domestici, preparazione pasti, attività ausiliarie e di compagnia.



# La famiglia

## **Servizi di counseling ed orientamento per adulti e famiglie – Centri di ascolto per famiglie**

Il Servizio si rivolge prevalentemente alle famiglie degli ospiti delle strutture PARS, ma anche agli adulti e alle famiglie che in genere necessitano di un sostegno. Gli utenti sono accompagnati all'interno di un percorso di sostegno ed orientamento, che permette loro di prendere coscienza delle proprie condizioni di vita, al fine di affrontare con una nuova consapevolezza i problemi legati alle dinamiche familiari. Soprattutto nel caso di famiglie, i cui figli sono in cura presso i centri PARS, è importante stabilire una comunicazione costruttiva con i componenti della famiglia che li aiuti a relazionarsi e a migliorarne i rapporti.

## **Servizio sportello Informagiovani**

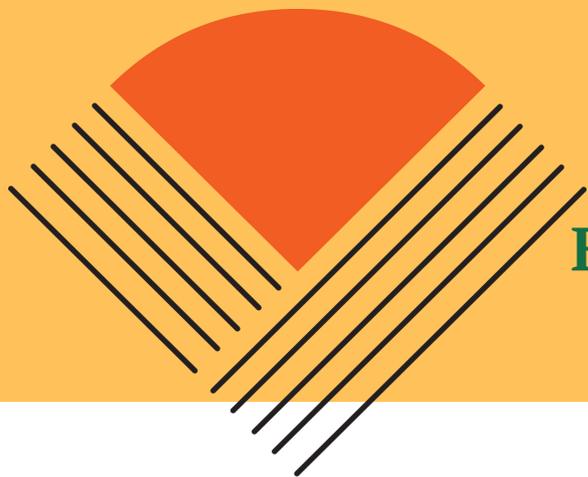
Il servizio costituisce un vero e proprio punto di riferimento per tutti i giovani del territorio con l'obiettivo di formare ed informare nei settori del lavoro, della formazione, dell'educazione permanente, della vita sociale e della sanità, della cultura e nel tempo libero, della mobilità internazionale.

## **Ufficio di Promozione Sociale – UPS**

Questo è un servizio di informazione, consulenza e accompagnamento del cittadino ai servizi del territorio, nonché di promozione di iniziative in maniera integrata all'interno della rete dei servizi stessi.

# **SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA**





# SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Anche il 2021 è stato caratterizzato per l'emergenza sanitaria nazionale derivante dalla diffusione del COVID-19. Vista la tipologia di servizi erogati dalla Cooperativa, caratterizzati da un'elevata esposizione a tale rischio sanitario, la gestione dell'emergenza ha prodotto un impatto significativo sull'attività della Cooperativa e sull'organizzazione dei servizi.

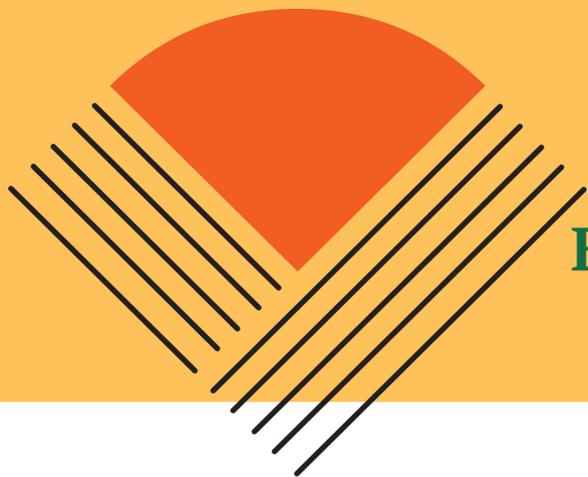
STATO PATRIMONIALE		2021	2020
	<b>ATTIVITÀ</b>		
B)	TOTALE IMMOBILIZZAZIONI		
	I. Immobilizzazioni immateriali	999.406	1.116.758
	II. Immobilizzazioni materiali	6.047.954	5.595.926
	III. Immobilizzazioni finanziarie	270.566	252.219
C)	TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE		
	I. Rimanenze	69.088	175.513
	II. Crediti	4.390.720	4.520.891
	III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	1.252.063	1.796.827
	IV. Disponibilità liquide	3.941.443	4.721.781
D)	RATEI E RISCONTI ATTIVI	516.792	626.531
	<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>17.488.032</b>	<b>18.806.446</b>

PASSIVITÀ		2021	2020
A)	PATRIMONIO NETTO		
	I. Capitale sociale	65.454	65.634
	IV. Riserva legale	1.828.234	1.828.234
	VI. Altre Riserve	4.569.716	4.565.894
	IX. Utile (Perdita) d'esercizio	199.726	3.823
B)	FONDI PER RISCHI ED ONERI	14.528	14.528
C)	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO SUB.	1.999.994	1.923.071
D)	DEBITI ENTRO ED OLTRE ESERCIZIO	8.369.977	10.324.144
E)	RATEI E RISCONTI PASSIVI	440.403	81.118
	<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>17.488.032</b>	<b>18.806.446</b>



# SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

CONTO ECONOMICO		2021	2020
A	VALORE DELLA PRODUZIONE		
	1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	14.491.884	11.985.680
	5. Altri ricavi e proventi	494.219	1.009.918
B	COSTI DELLA PRODUZIONE		
	6. Per materie prime	1.088.531	1.594.321
	7. Per servizi	2.054.199	1.632.618
	8. Per godimento beni di terzi	176.267	138.373
	9.a. Salari e stipendi	7.685.58	6.529.120
	9.b. Oneri sociali	2.159.357	1.808.911
	9.c. Trattamento di fine rapporto	624.787	546.552
	9.e. Altri costi	34.488	482.976
	10. Ammortamenti e svalutazioni	425.636	169.837
	11. Variazione delle rimanenze	106.425	-171.963
	14. Oneri diversi di gestione	116.943	81.791
	DIFFERENZA A-B	513.885	183.062
C	PROVENTI ED ONERI FINANZIARI	-154.004	-176.897
	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	359.881	6.165
	20. Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e antic.	160.155	2.342
	<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>	<b>199.726</b>	<b>3.823</b>



# SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO				
	2021		2020	
	TOTALI	%	TOTALI	%FATT
<b>RICAVI DI VENDITA</b>				
VENDITE E PRESTAZIONI	14491884	96,70%	11.985.680	92,23%
ALTRI RICAVI E PROVENTI	494219	3,30%	1.009.918	7,77%
<b>RICAVI NETTI</b>	<b>14.986.103</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.995.598</b>	<b>100%</b>
<b>VALORE GLOBALE PRODUZIONE</b>	<b>14.986.103</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.995.598</b>	<b>100%</b>
COSTI D'ACQUISTO	1088531	7,26%	1.594.321	12,27%
VARIAZIONI RIMANENZE	106425	0,71%	-171.963	
COSTI PER SERVIZI	2054199	13,71%	1.632.618	12,56%
GODIMENTO BENI DI TERZI	176267	1,18%	138.373	0,63%
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	116943	0,78%	81.791	0,63%
<b>COSTI INTERMEDI PRODUZIONE</b>	<b>3.542.365</b>	<b>23,64%</b>	<b>3.275.140</b>	<b>25,20%</b>
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>11.443.738</b>	<b>76,36%</b>	<b>9.720.458</b>	<b>74,80%</b>
AMMORTAMENTO BENI MATERIALI	251092	1,68%	0	0,00%
AMMORTAMENTO BENI IMMATERIALI	174544	1,16%	169.837	16,82%
PROVENTI FINANZIARI	116542	0,78%	100.339	
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO</b>	<b>11.134.644</b>	<b>74,30%</b>	<b>9.650.960</b>	<b>74,26%</b>

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO				
	2021		2020	
	TOTALI	%FATT	TOTALI	%FATT
<b>CONTO ECONOMICO</b>				
LAVORATORI SOCI	2.272.403	<b>20,41%</b>	2.639.812	<b>27,35%</b>
LAVORATORI NON SOCI	8.231.814	<b>73,93%</b>	6.727.747	<b>69,71%</b>
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	160.155	<b>1,44%</b>	2.342	<b>0,02%</b>
CAPITALE DI CREDITO	270.546	<b>2,43%</b>	277.236	<b>2,87%</b>
AUTOFINANZIAMENTO	199.726	<b>1,79%</b>	3.823	<b>0,04%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>11.134.644</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.650.960</b>	<b>100,00%</b>

# ALTRE INFORMAZIONI





# QUALITÀ DEI SERVIZI

PARS è conforme alle seguenti norme:

- UNI 10881:2013 PER LA GESTIONE DEI “SERVIZI - ASSISTENZA RESIDENZIALE AGLI ANZIANI - REQUISITI DEL SERVIZIO”

- ISO 9001:2015 PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ:

- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI PREVENZIONE, CURA E RIABILITAZIONE PER PERSONE CON DIPENDENZE PATOLOGICHE ANCHE CON COMORBILITÀ PSICHIATRICA.
- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE RIVOLTO AD ANZIANI.
- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SCOLASTICA E DOMICILIARE PER MINORI E MINORI CON DISABILITÀ.
- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA DIURNA PER ADULTI DISABILI.
- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI, ASSISTENZIALI, ALBERGHIERI ED ACCESSORI RIVOLTI AD ANZIANI IN FORMA RESIDENZIALE.
- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI RELATIVI A COMUNITA' EDUCATIVE PER MINORENNI.

Nel mese di Febbraio 2022 la Cooperativa ha ottenuto il rinnovo triennale della certificazione UNI EN ISO 9001: 2015 e UNI 10881: 2013.

PARS considera indispensabile concentrare la propria attenzione sugli aspetti intangibili che caratterizzano le prestazioni offerte, quali ad esempio la percezione e la soddisfazione dell'utenza e del personale, al fine di garantire un servizio di alta qualità. L'impegno della Cooperativa in tale ambito d'azione si declina nella creazione di nuove modalità e canali di contatto con i beneficiari dei servizi e con i propri dipendenti per un monitoraggio costante di reclami e segnalazioni e nel miglioramento delle attività di back-office, per la valutazione della soddisfazione complessiva volta alla programmazione delle opportune azioni correttive.





## ALTRE INFORMAZIONI

L'attenzione dedicata ai temi connessi alla qualità del servizio è confermata anche quest'anno dai risultati delle indagini di "Customer satisfaction" realizzate in tutti i servizi PARS.

Anche la conoscenza del personale è alla base di un servizio di qualità. Le capacità di identificare le esigenze reali dei propri dipendenti, e di proporre soluzioni innovative e mirate al cambiamento e al miglioramento continuo, sono tra i punti di forza della gestione PARS.

### Rilevazione soddisfazione lavoratori e beneficiari del servizio

La soddisfazione viene annualmente rilevata dall'ufficio qualità sia per i beneficiari che per i lavoratori dei servizi oggetto di certificazione qualità. I dati raccolti sono esaminati e discussi nel riesame annuale della direzione e sottoposti all'attenzione del CDA e dei relativi coordinatori di servizio al fine di intraprendere eventuali azioni di miglioramento. Nello specifico sono interessati alla rilevazione della soddisfazione:

- Enti invianti e utenti;
- Lavoratori impiegati;
- Soddisfazione dei familiari.





## CONTENZIOSI

Nel corso del 2021 la Cooperativa è stata impegnata nei seguenti contenziosi:

- Contenzioso relativo all'appalto del Comune de L'Aquila per il servizio di assistenza scolastica per l'autonomia e la comunicazione dei diversamente abili presso le scuole ubicate nel Comune. La Cooperativa Sociale Verdeaqua Nuovi orizzonti a r.l. – Onlus impugna la determinazione n.3386 del 31/08/2020 con cui il Comune dell'Aquila ha aggiudicato al costituendo RTI PARS e MEDIHOSPES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS il servizio. A questo ricorso si è poi aggiunto l'appello e il Consiglio di Stato. Al termine del contenzioso il Tribunale accoglie il ricorso della Cooperativa Verdeaqua Nuovi orizzonti annullando l'aggiudicazione al costituendo raggruppamento;
- Ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica promosso contro l'Assemblea Territoriale d'Ambito Ottimale n. 3 Macerata (ATA 3) e contro A.A.T.O. 3 MARCHE CENTRO-Macerata nonché nei confronti di Comune di Camerino, Comune di Morrovalle e COSMARI, Consorzio Obbligatorio smaltimento rifiuti, per l'annullamento della delibera della Assemblea Territoriale d'Ambito 3 Macerata (ATA 3) n. 9 del 26/6/2020, avente ad oggetto "Approvazione dei criteri localizzativi per l'individuazione delle aree idonee per l'impianto di discarica dell'ATO 3 Macerata" e della Delibera Assemblea Territoriale d'Ambito – Ato 3 Macerata (ATA 3) N. 10 del 26/6/2020, avente ad oggetto "Approvazione dei criteri localizzativi per l'individuazione delle aree idonee per l'impianto di discarica dell'ATO 3 Macerata da inserire nel Piano d'Ambito, Rettifica della delibera 9-2020 per correzione errore materiale" e degli allegati ivi richiamati ed approvati.

